



DELIBERA DI CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 96 DEL 28/07/2022

OGGETTO: Determinazione provvisoria delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività. Anno 2022.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Masin Riccardo	Presidente	Presente
Scarabello Antonio	Vicepresidente	Presente
Bonato Diego	Componente	Presente
Callegaro Luca	Componente	Presente
Schiavon Nico	Componente	Presente
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Dott.ssa Rita Intorcica

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Richiamato il DCS n. 57 del 16/11/2016 che determinava le risorse stabili destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 in Euro 194.157;

Preso atto che l'art. 23 del D.Lgs 75/2017 al c. 2 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del D.Lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Precisato che le risorse che finanziano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane sono destinate in funzione degli istituti giuridici applicati secondo il CCDI;

Preso atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016 – 2018 che, tra gli altri istituti, con gli articoli 15, 67 e 68, nonché nella dichiarazione congiunta n. 5, detta nuove norme riguardo la costituzione e il riparto del Fondo Risorse decentrate;

Dato atto che nell'anno 2018 si è proceduto alla ricostruzione del fondo salario accessorio, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali così come da DCS n. 146 del 17/10/2018;

Precisato che le risorse stabili nel fondo (come da tab. 1) hanno subito modifiche rispetto alle risorse stabili del fondo salario accessorio anno 2018:

- per l'aumento della voce "Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato" di cui all'art. 67 c. 2 lett. C) del CCNL 21/05/2018, effetto della cessazione di 7 dipendenti avvenute dal 01/01/2018 al 31/12/2021;
- per l'assegnazione di una Posizione Organizzativa, giusta delibera di Consiglio Direttivo n. 141 del 05/11/2020, con conseguente diminuzione delle risorse stabili del fondo e pari aumento del Fondo dedicato alla remunerazione delle indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per € 16.125,00 annui totali;

Verificato che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è di € 194.157,00 (come da tab. 1);

Verificato che l'ammontare complessivo provvisorio delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ammonta a € 215.192,00 totali, come da schema allegato;

Precisato che il fondo per il lavoro straordinario anche per l'anno 2022 è confermato in € 7.000,00;

Dato atto che lo schema di costituzione del fondo (tab. 1) potrebbe subire modifiche sia nelle voci che negli importi, a seguito sottoscrizione del CCNL 2019 – 2021, attualmente in fase di contrattazione;

Valutato, pertanto, di demandare a successivi provvedimenti, entro comunque la fine dell'esercizio, la determinazione definitiva della consistenza del fondo determinato nei punti precedenti, in applicazione di disposizione di legge e delle clausole contrattuali vigenti in materia;

Dato atto che per il presente provvedimento è stata richiesta l'autorizzazione di cui alla DGRV 1547/2020 con nota prot. 9222 del 13/07/2022;

Verificato che con nota prot. 9677 del 22/07/2022 la competente Direzione della Regione Veneto ha espresso parere favorevole;

Atteso che il presente provvedimento è stato trasmesso in data 21/07/2022 con nota prot. 9605 alla Revisore dei Conti per la certificazione di cui all'art. 40, c. 3 – sexies del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Verificato che con verbale n. 7 prot. 9689 del 22/07/2022 la Revisore dei Conti ha provveduto alla certificazione di cui sopra;

Vista la Delibera della Comunità del Parco n. 14 del 30/12/2021 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024";

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo n. 2 del 19/01/2022 ad oggetto "Assegnazione dei budget anno 2022"; anno 2022";

Visto il CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs 75/2017;

Visto il CCDI 2020 – 2022;

Acquisiti i pareri dirigenziali di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

Con voti unanimi;

DELIBERA

1. Di approvare le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;

2. Di approvare la tabella 1) parte integrante del presente atto;
3. Di dare atto che l'ammontare complessivo provvisorio delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ammonta a € 215.192,00 totali, di cui € 178.032,00 risorse rientranti nel tetto, fatte salve eventuali modifiche normative che dovessero intervenire in corso d'anno;
4. Di dare atto che l'ammontare complessivo del fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2022 è pari a € 16.125,00 annui totali;
5. Di demandare a successivi provvedimenti, entro comunque la fine dell'esercizio, la determinazione definitiva della consistenza del fondo determinato nei punti precedenti, in applicazione di disposizione di legge e delle clausole contrattuali vigenti in materia;
6. Di dare atto che la somma totale di € 215.192,00 trova copertura al capitolo 129 del bilancio 2022 e la somma di € 16.125,00 trova copertura al capitolo 123 del bilancio 2022;
7. Di trasmettere per informazione il presente provvedimento alle OO.SS.;
8. Di non trasmettere il presente provvedimento per il controllo di cui alla L.R. n. 53/1993.

Il Segretario

Dott.ssa Rita Intorcchia

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)

Il Presidente

Riccardo Masin

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)