

## DELIBERA DI CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 60 DEL 20/04/2023

**OGGETTO: Relazione Performance anno 2022. Approvazione**

Sono presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Masin Riccardo	Presidente	Presente
Scarabello Antonio	Vicepresidente	Presente
Bonato Diego	Componente	Presente
Callegaro Luca	Componente	Presente
Schiavon Nico	Componente	Presente
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Dott.ssa Rita Intorcìa

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**PREMESSO** il D.Lgs. n. 150/2009 che ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano triennale della Performance, aggiornato annualmente, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance;

#### **RICHIAMATI:**

- la DGRV n. 62 del 26/01/2018 ad oggetto: “Organismo Indipendente di Valutazione Unico per la Regione e per gli enti regionali. Organizzazione e funzionamento. Disposizioni”, con cui è stato istituito un OIV Unico e recepita con DCS n. 18 del 01/02/2018;
- il DPGR n. 3 del 19/01/2021 ad oggetto: “Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Nomina dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione Unico della Regione Veneto”, recepita con Delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 19/01/2021;

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 6 c. 1 del DL 80/2021 che ha previsto il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) come nuovo documento di programmazione che deve essere adottato da tutte le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1 c. 2 del D.Lgs 165/2001 entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 che ha individuato gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;

**DATO ATTO** che con propria delibera n. 55 del 27/04/2022 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024” il Consiglio Direttivo ha provveduto, nella sezione 2.2 del PIAO, ad avviare il ciclo di valutazione della performance per l’anno 2022, fissando gli obiettivi annuali che gli Uffici devono perseguire , al fine anche di consentire il riconoscimento, sia per i dirigenti che per i dipendenti, del premio di risultato, differenziato sulla base dei risultati effettivamente conseguiti, attenendosi, per quanto possibile, alla metodologia regionale, tenendo presente i criteri di intervento, quali:

- Recupero dei livelli di efficienza;
- Miglioramento dei livelli di servizio;
- Introduzione di metodi innovativi;

**ATTESO** che la misurazione della performance è avvenuta utilizzando, per quanto applicabile, la metodologia adottata da Regione Veneto – Giunta Regionale per l’anno 2022;

**RITENUTO** di approvare una sintetica relazione, allegata alla presente per farne parte integrante, che illustra gli aspetti organizzativi, le risorse a disposizione e gli obiettivi effettivamente perseguiti e il loro grado di conseguimento per l’annualità 2022;

**DATO ATTO** che la relazione sulla performance 2022 verrà trasmessa all’OIV Unico della Regione e degli Enti Strumentali per la sua validazione, ai sensi dell’art. 14 D.Lgs 150/2009, nel corso della seduta prevista il giorno 27/04/2023;

**DATO ATTO** che, come previsto dalla sezione Performance del PIAO 2022 – 2024 succitato, il ciclo di valutazione delle performance si riflette, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione delle posizioni organizzative e sul sistema di valutazione del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale;

**REPUTATO** come il processo valutativo effettuato, solo a seguito di validazione da parte dell’OIV, consenta per l’anno 2022 il riconoscimento del premio di risultato per i dirigenti e i dipendenti dell’Ente, nei limiti delle risorse già stanziare e previste sia nei CCNL sia nei CCDI vigenti per la dirigenza e per il comparto;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs n 150/2009

**VISTO** il D.Lgs. n. 74/2017;

**VISTO** il DL. n. 80/2021;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnico-amministrativa;

**CON VOTI** unanimi;

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, il documento allegato al presente provvedimento, che riassume, per gli obiettivi strategici e individuali perseguiti nel 2022, le valutazioni conseguite e gli interventi posti in essere volti a migliorare l’efficienza e l’efficacia dell’azione del Parco Colli Euganei;
2. Di trasmettere all’OIV Unico della Regione e degli Enti Strumentali la Relazione delle Performance allegata per la sua validazione, ai sensi dell’art. 14 D.Lgs 150/2009, nel corso della seduta prevista il giorno 27/04/2023;

3. Di autorizzare, solo a seguito di validazione da parte dell'OIV, l'erogazione della premialità per l'anno 2022, sia relativa al personale del comparto che a quello della dirigenza, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la differenziazione conseguente all'applicazione del sistema di valutazione in essere;
4. Di demandare all'Ufficio Risorse Umane l'esecuzione della presente deliberazione;
5. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo di cui alla L. R. n. 53/93.

**Il Segretario**

**Dott.ssa Rita Intorcchia**

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)

**Il Presidente**

**Riccardo Masin**

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)