



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

**RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV  
SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE  
TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI DEL PARCO REGIONALE DEI  
COLLI EUGANEI**

(ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) del D.LGS n. 150/2009)

*Con la presente relazione l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Veneto – Giunta Regionale, istituito come OIV unico della Regione e degli Enti amministrativi regionali e nominato in data 1 dicembre 2020 con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 162, riferisce sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni, con particolare riferimento all'attività svolta nell'anno 2021.*

**Processo di attuazione del ciclo della performance 2021**

La presente relazione viene predisposta sulla base dell'analisi documentale relativa alle attività svolte dall'Ente strumentale, sulla base delle risultanze delle attività di verifica e valutazione condotte dallo scrivente OIV e di interviste e confronti personali sistematici avvenuti nel corso del 2021 durante le diverse sedute dell'OIV. L'insediamento dell'organo avvenuto solo a gennaio 2021, pertanto, consente solo l'espressione di un giudizio formale e documentale – ancorchè motivato – sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

**Performance organizzativa**

L'OIV attesta che nel 2021 è stato effettuato l'aggiornamento del Piano della performance triennale 2021 – 2023 e che il documento risulta raccordato con il Piano triennale Anticorruzione (PTPC) e con il più ampio sistema di documenti relativi alla Programmazione economico-finanziaria dell'Ente.

Il Piano è stato approvato con Delibera del Consiglio Direttivo del Parco n. 11 del 29/01/2021.

**O.I.V.**

**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

Il Piano ha confermato la tendenza già in atto da tempo nel Parco Regionale dei Colli Euganei di procedere ad un costante collegamento tra programmazione economico-finanziaria e ciclo della performance, in ottica di miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino. Il Piano conferma, inoltre, una piena integrazione tra gli obiettivi di performance dell'Ente e le indicazioni previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Nel corso del primo semestre sono stati assegnati dall'Organo amministrativo dell'Ente, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2021.

Sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale sono stati inseriti nella scheda di valutazione 2021:

- obiettivi di performance organizzativa, derivati dalla programmazione strategica dell'Ente;
- obiettivi di performance individuale
- fattori di prestazione.

L'OIV rileva un diffuso impegno della dirigenza e del personale del comparto nell'interpretare ed utilizzare la valutazione come strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando una valutazione intermedia semestrale e la valutazione finale del personale assegnato a conclusione del ciclo della performance, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti e dei dipendenti del comparto.

Sulla base delle evidenze raccolte, l'OIV esprime una valutazione di conformità complessiva dell'intero processo relativo alla performance organizzativa con riferimento alla fase di definizione degli obiettivi, alla misurazione in corso d'anno e alla valutazione finale dei risultati.

Per la fase di definizione degli obiettivi, l'OIV valuta come i processi posti in essere dall'amministrazione siano idonei a garantirne la rispondenza con i requisiti metodologici definiti dall'art. 5 del D.Lgs. n.150/2009.

Per la fase della misurazione, l'OIV esprime una valutazione positiva sull'adeguatezza dei monitoraggi intermedi posti in essere dall'amministrazione e della qualità dei dati utilizzati, osservando un generale rispetto dei requisiti di tempestività e affidabilità.

Si rappresenta che il Parco Regionale dei Colli Euganei ha provveduto a mutuare il sistema di misurazione e valutazione delle Performance adottato dalla Regione Veneto – Giunta Regionale, strumento strutturato sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/0217.

**O.I.V.**

**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità con quanto previsto dall'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, individua:

- Le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- Le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema stesso;
- Le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- Le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

### Valutazione raggiungimento obiettivi

Di seguito viene riportato in forma sintetica il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e individuale della dirigenza e del personale del comparto per l'anno 2021.

Dirigenti. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa anno 2021

Titolo obiettivo	Grado raggiungimento massimo	Grado raggiungimento minimo	Grado raggiungimento medio
Mappatura Attività/Processi - aggiornamento dell'analisi del rischio corruttivo	9	9	9
Digitalizzazione - dematerializzazione - lavoro agile o	9	9	9

Personale del comparto. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa anno 2021

Titolo obiettivo	Grado raggiungimento massimo	Grado raggiungimento minimo	Grado raggiungimento medio
Mappatura Attività/Processi - aggiornamento dell'analisi del rischio corruttivo	9	9	9
Digitalizzazione - dematerializzazione - lavoro agile o	9	9	9

#### O.I.V.

#### Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

Dirigenti. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale anno 2021

Titolo obiettivo	Grado raggiungimento massimo	Grado raggiungimento minimo	Grado raggiungimento medio
Individuale 1	10	7	8,5
Individuale 2	9	9	9

Personale del comparto. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale anno 2021

Titolo obiettivo	Grado raggiungimento massimo	Grado raggiungimento minimo	Grado raggiungimento medio
Individuale 1	10	10	10

**O.I.V.**

**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

**Valutazione fattori prestazionali**

## Dirigenti

Grado raggiungimento	Gestione delle risorse umane	Capacità manageriali	Capacità di comunicazione	Gestione strumenti di valutazione
Massimo	10	10	10	10
Minimo	8	8	8	8
Medio	9	9	9	9

## Personale del comparto

Grado raggiungimento	Preparazione	Competenze	Qualificazione	Qualità	Puntualità	Autonomia	Flessibilità	Relazioni	Guida	Disponibilità
Massimo	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Minimo	10	10	10	10	9	10	10	10	9	9
Medio	10	10	10	10	9,5	10	10	10	9,5	9,5

Con riferimento agli esiti valutativi 2021, l'OIV ha rilevato che le valutazioni risultano tutte polarizzate in un livello alto.

L'OIV rileva un sostanziale impegno della dirigenza e del personale del comparto nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance con l'erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

L'OIV esprime una valutazione complessivamente positiva sul processo relativo alla performance individuale.

Per la fase di assegnazione degli obiettivi, l'OIV valuta positivamente e senza criticità di particolare rilievo lo svolgimento del processo di valutazione, l'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni del Sistema complessivo di valutazione della performance dell'Ente.

**O.I.V.****Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

Quale elemento di rilievo, si evidenzia che negli ultimi 4 anni il personale del Parco con contratto a tempo indeterminato è diminuito del 30%. Si segnala tale elemento quale potenziale criticità nel corretto ed efficiente svolgimento nei compiti d'Istituto dell'Ente Parco.

### **Processo di attuazione del ciclo della performance**

L'OIV esprime un giudizio positivo e senza rilievi sull'effettivo funzionamento del processo di misurazione e valutazione, riscontrando un pieno rispetto dei tempi previsti dalla normativa, delle scadenze organizzative interne.

Riguardo al supporto operativo prestato all'Organismo Indipendente di Valutazione da parte dei referenti interni all'Ente, si conferma un'azione sempre tempestiva ed efficace.

Sul fronte più prettamente organizzativo si segnala che l'Ente è caratterizzato per un numero estremamente esiguo di dipendenti e con un ridotto numero di figure dirigenziali. Tale assetto organizzativo, potrebbe in un prossimo futuro far emergere criticità, ad oggi non rilevate, nel rispetto puntuale e sostanziale dei numerosi adempimenti previsti dall'ordinamento giuridico in materia di trasparenza e anticorruzione, nonché nel regolare sviluppo del ciclo della performance.

### **Sistemi informatici e informativi a supporto del ciclo della performance e della trasparenza**

Il ciclo della performance continua ad essere gestito, in misura prevalente, senza l'ausilio di procedure informatiche. La ridotta dimensione dell'Ente accompagnata da una relativa semplicità dei processi svolti e delle attività che li compongono, consentono all'OIV di esprimere un giudizio di complessiva adeguatezza e di non ravvisare, almeno per il momento, criticità significative connesse ai sistemi informatici e informativi.

L'OIV, per tale ragione, mantiene elevata l'attenzione sul complessivo sistema dei controlli dell'Ente chiedendo costanti aggiornamenti e rendicontazioni, anche infrannuali, nel corso delle proprie sedute.

Nel corso dell'anno si sono conclusi gli adempimenti di competenza dell'OIV riguardanti la normativa sulla trasparenza e sulla pubblicazione dei dati, secondo le tempistiche di legge. I documenti previsti sono pubblicati nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

In conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale, il 6 dicembre 2021 è stata organizzata dalla Regione del Veneto, con modalità in presenza, la "Giornata della Trasparenza", che rappresenta un fondamentale momento di confronto sugli obiettivi di

**O.I.V.**

**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

performance dell'amministrazione e i risultati raggiunti, di approfondimento dello stato di attuazione della normativa vigente e per la condivisione delle attività intraprese dall'Amministrazione regionale e dai relativi Enti strumentali in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico anche in relazione alla situazione emergenziale.

Il convegno ha visto la partecipazione di diverse categorie di stakeholders tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

L'incontro ha rappresentato un fondamentale momento di confronto per l'approfondimento sullo stato di attuazione della normativa vigente e per la condivisione delle attività intraprese.

### **OIV unico: funzionamento ed attività dedicate agli Enti amministrativi regionali**

Con riferimento alle Deliberazioni della Giunta Regionale n. 62 del 26 gennaio 2018 e n. 787 del 23 giugno 2020, che prevedono l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli Enti amministrativi regionali convenzionati (ARPA Veneto, AVEPA, Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville venete, Veneto lavoro, ESU Padova, ESU Venezia ed ESU Verona), l'OIV, in carica nei primi otto mesi del 2020, ha proseguito nella propria attività di progressivo allineamento delle metodologie di valutazione applicate agli Enti amministrativi citati, pur tenendo in considerazione le singole specificità di ciascuno di essi. Nel corso del periodo si sono tenuti una serie di incontri dell'Organismo con i suddetti Enti, perlopiù in modalità videoconferenza.

### **Utilizzo dei risultati del sistema di misurazione e valutazione e monitoraggio dell'OIV**

Riguardo alle novità introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, con particolare riferimento all'ampliamento del ruolo dell'OIV e al tema della valutazione, l'Organismo in carica nel corso del 2021 ha orientato la propria attività al perseguimento degli interessi dei destinatari dei servizi.

Venezia, 26 ottobre 2022

Il Presidente OIV

Prof. Moreno Mancin



**O.I.V.**

**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 – 30121 Venezia

Tel. 041.279.2134

e-mail: oiv@regione.veneto.it

pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it