



DELIBERA DI CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 63 DEL 11/05/2022

OGGETTO: Relazione Performance anno 2021. Approvazione

Sono presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Masin Riccardo	Presidente	Presente
Scarabello Antonio	Vicepresidente	Presente
Bonato Diego	Componente	Presente
Callegaro Luca	Componente	Presente
Schiavon Nico	Componente	Assente
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Dott. Nicola Montecchio

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

PREMESSO il D.Lgs. n. 150/2009 che ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano triennale della Performance, aggiornato annualmente, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance;

RICHIAMATI:

- la DGRV n. 62 del 26/01/2018 ad oggetto: "Organismo Indipendente di Valutazione Unico per la Regione e per gli enti regionali. Organizzazione e funzionamento. Disposizioni", con cui è stato istituito un OIV Unico e recepita con DCS n. 18 del 01/02/2018;
- il DPGR n. 3 del 19/01/2021 ad oggetto: "Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione Unico della Regione Veneto", recepito con Delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 19/01/2021;

DATO ATTO che con propria delibera n. 11 del 29/01/2021 ad oggetto: "Piano Triennale Performance 2021 – 2023" il Consiglio Direttivo ha provveduto ad avviare il ciclo di valutazione della performance per l'anno 2021, fissando gli obiettivi annuali che gli Uffici devono perseguire, al fine anche di consentire il riconoscimento, sia per i dirigenti che per i dipendenti, del premio di risultato, differenziato sulla base dei risultati effettivamente conseguiti, attenendosi, per quanto possibile, alla metodologia regionale, tenendo presente i criteri di intervento, quali:

- Recupero dei livelli di efficienza;
- Miglioramento dei livelli di servizio;
- Introduzione di metodi innovativi;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

ATTESO che la misurazione della performance è avvenuta utilizzando, per quanto applicabile, la metodologia adottata da Regione Veneto – Giunta Regionale per l'anno 2021;

RITENUTO di approvare una sintetica relazione che illustra gli aspetti organizzativi, le risorse a disposizione e gli obiettivi effettivamente perseguiti e il loro grado di conseguimento per l'annualità 2021;

DATO ATTO che la relazione sulla performance 2021 in data 22/04/2022 è stata trasmessa all'OIV Unico della Regione e degli Enti Strumentali, e la stessa è stata approvata e validata nel corso della seduta del giorno 28/04/2022;

DATO ATTO che, come previsto dal Piano Triennale Performance 2021 – 2023 succitato, il ciclo di valutazione delle performance si riflette, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione delle posizioni organizzative e sul sistema di valutazione del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale;

REPUTATO come il processo valutativo effettuato consenta di autorizzare per l'anno 2021 il riconoscimento del premio di risultato per i dirigenti e i dipendenti dell'Ente, nei limiti delle risorse già stanziate e previste sia nei CCNL sia nei CCDI vigenti per la dirigenza e per il comparto;

VISTO il D.Lgs n 150/2009

VISTO il D.Lgs. n. 74/2017;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnico-amministrativa;

CON VOTI unanimi;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, il documento allegato al presente provvedimento, validato dall'Organismo indipendente di Valutazione nel corso della seduta del giorno 28/04/2022, che riassume per gli obiettivi strategici e individuali perseguiti nel 2021 le valutazioni conseguite e gli interventi posti in essere volti a migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione del Parco Colli Euganei;
2. Di autorizzare l'erogazione della premialità per l'anno 2021, sia relativa al personale del comparto che a quello della dirigenza, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la differenziazione conseguente all'applicazione del sistema di valutazione in essere;
3. Di demandare all'Ufficio Risorse Umane l'esecuzione della presente deliberazione;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo di cui alla L.R. n. 53/93.

Il Segretario

Dott. Nicola Montecchio

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)

Il Presidente

Riccardo Masin

(FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.LGS. 82/2005)