



Decreto n. 54 del 08/05/2019

Ufficio Risorse Umane

<b>OGGETTO:</b>	<b>Liquidazione produttività secondo semestre 2018</b>
-----------------	--

### Il Commissario Straordinario

**Richiamato** il DCS n. 146 del 17/10/2018 ad oggetto: “Art. 67 CCNL 21/05/2018 comparto Regioni ed autonomie locali. Determinazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2018”;

**Preso atto** che l’art. 23 del D.Lgs 75/2017 al c. 2 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all’art. 1, c. 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

**Considerato** che per quanto riguarda la metodologia di valutazione ed erogazione della Produttività l’Ente Parco ha applicato quella regionale per effetto della Convenzione sottoscritta tra Regione Veneto e Parco regionale dei Colli Euganei del 27/05/2007, approvata con DGRV n. 1420 del 29/05/2007;

**Richiamato** il documento dell’O.I.V. di validazione della Relazione sulla Performance 2018, acquisito agli atti in data 17/04/2019 con prot. n. 3858;

**Richiamato** il DCS n. 43 del 05/04/2019 ad oggetto “Relazione performance anno 2018”, esecutivo;

**Dato atto** che le fasce di merito individuate dalla metodologia regionale per tutto il personale del comparto sono 7, come evidenziato nella seguente tabella:

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4	Fascia 5	Fascia 6	Fascia 7
500<Val>47 6	451<val>47 5	401<val>45 0	351<Val>40 0	301<Val>350	251<Val>300	0<Val>250
<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>	<b>Spettanza</b>
100%	95%	90%	80%	70%	60%	0

**Dato atto** che la Regione del Veneto erogherà il saldo produttività nel mese di Maggio secondo il criterio delle fasce, in base alle seguenti quote;

Categoria CCNL Regioni ed Enti Locali	Quota base annuale 2018	Acconto erogato	Saldo da erogare
Categoria B	3.730,00	1.865,00	1.865,00
Categoria C	3.930,00	1.965,00	1.965,00
Categoria D	4.100,00	2.050,00	2.050,00

**Tenuto conto** del fatto che le quote sopra individuate vanno rapportate al tempo lavoro (tempo pieno o

tempo parziale), e tenuto conto delle diverse casistiche del personale;

**Visto** il DCS n. 17 del 06/02/2019 ad oggetto; “Approvazione del bilancio di previsione 2019 – 2021”, esecutivo;

**Visto** il DCS n. 34 del 22/03/2019 ad oggetto: “Assegnazione dei capitoli ai titolari dei centri di responsabilità per la gestione definitiva del bilancio per l’esercizio finanziario 2019”;

**Visto** il D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017;

**Visto** il D. Lgs 165/2001;

**Visto** il vigente Regolamento dell’Ente;

**Vista** la DGRV n. 935 del 26 giugno 2018 di nomina del Commissario Straordinario;

### **DECRETA**

- 1) Di approvare le premesse al presente atto, così come in narrativa espresse;
- 2) Di approvare le quote base per categoria relative al saldo produttività per l’anno 2018 esposte in premessa;
- 3) Di liquidare con la mensilità di Maggio 2019 il saldo produttività secondo le fasce di merito individuate con la metodologia regionale approvata con il Piano delle performance annualità 2018 e concordate in sede sindacale;
- 4) Di trasmettere alle OO.SS. il presente provvedimento;
- 5) Di non sottoporre il presente provvedimento al controllo di cui alla L. R. 53/1993.

Il Commissario Straordinario

Dott. Stefano Sisto