

PARCO REGIONALE DEI COLLI EUGANEI

Deliberazione di Comitato Esecutivo

n. 102 del 15/10/2013

OGGETTO: Aggiornamento del Piano delle performance 2012-2014. Annualità 2013

Seduta del 15/10/2013 ore 14.20, presso sede Ca' Mori - Rana Ca' Mori 8 - Este

Presidente	Giovanni	BIASETTO	presente
Membri:	Simone	BORILE	assente
	Antonella	BUSON	presente
	Luca	CALLEGARO	presente
	Massimo	CAMPAGNOLO	presente
	Lucio	TREVISAN	assente
	Paolo	TRENTIN	presente
Direttore	Michele	GALLO	presente

Svolge le funzioni di Segretario Paolo Trentin - componente del C.E.

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ha introdotto importanti novità sul piano:

- dell'organizzazione del lavoro, del rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva;
- dell'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, della selettività e della concorsualità nelle progressioni di carriera, del riconoscimento di meriti e demeriti;
- della selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali;
- del rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza;
- dell'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico e del contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo;
- la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità;

RICHIAMATO l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e considerato che, in particolare, prevede:

- che il documento programmatico triennale sia adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- che vengano individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- che gli indirizzi e gli obiettivi strategici siano correlati agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché correlati agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, venga aggiornato ogni anno;

RICHIAMATO il comma 5 dell'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che recita: *"In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati."*;

RICHIAMATE le delibere n. 89 e n. 112 adottate dalla CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni);

VISTA la delibera n. 7/2013 della Civit che detta le "Linee guida relative al ciclo delle performance per l'annualità 2013";

VISTA la DCE n. 16/2011 di approvazione del Piano delle performance 2011-2013 per l'annualità 2011;

RICHIAMATA la DCE n. 12 del 07/02/2012 ad oggetto "Approvazione del Piano delle performance 2012-2014." riferito all'annualità 2012;

RICHIAMATA la DCE n. 89 del 16/07/2012 ad oggetto "Ciclo della Performance 2012. Aggiornamento Piano performance 2012" con la quale sono stati recepiti gli obiettivi di Ente e di struttura indicati dall'OIV regionale ed inseriti nel Piano delle performance della Giunta regionale del Veneto;

RICHIAMATA la DCE 85/2013 di approvazione della convenzione con la Regione Veneto per l'avvalimento dell'OIV regionale;

RICHIAMATA la DGRV 1054 del 28/06/2013 con la quale la Giunta regionale ha aggiornato il Piano delle performance 2011-2013 - Annualità 2013;

CONSIDERATO che con l'aggiornamento al Piano delle performance la Giunta Regionale per l'anno 2013 ha focalizzato l'attenzione del processo di valutazione sulle seguenti tipologie di obiettivi strategici di performance organizzativa:

- revisione dei costi - costing review - piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 D.L. 6 luglio 2011 n. 98);
- evoluzione del sistema mediante l'individuazione del cliente interno/esterno, dell'indicatore del livello di servizio, delle proposte di miglioramento del servizio stesso;
- continuazione obiettivi di razionalizzazione organizzativa con aggiornamento rispetto alla normativa sopravvenuta;

VISTA la DCE 100 del 01/10/2013, con la quale l'Ente ha recepito gli obiettivi di struttura assegnati dall'OIV regionale;

PRESO ATTO degli obiettivi di struttura organizzativa indicati dall'OIV regionale e fatti propri dall'Ente con la DCE sopra richiamata;

VISTO il vigente Regolamento dell'Ente;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 53, comma 3, del Regolamento dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore;

CON VOTI unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, gli aggiornamenti, per l'anno 2013, al *Piano della performance 2012-2014*, allegati alla presente deliberazione;
2. di prendere atto della nuova metodologia per la misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dirigente e del personale non dirigente, allegati alla presente deliberazione;
3. di dare atto che la presente deliberazione non comporta ulteriore spesa a carico del bilancio;
4. di trasmettere all'OIV regionale il presente provvedimento;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Ente;
6. di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a controllo ai sensi della L.R. n. 53/93.

IL SEGRETARIO
Paolo Trentin

IL PRESIDENTE
Giovanni Biasetto

