

PARCO REGIONALE DEI COLLI EUGANEI

Deliberazione di Comitato Esecutivo

n. 100 del 1/10/2013

OGGETTO: Presa atto degli obiettivi trasversali fissati dall'OIV regionale per l'anno 2013 per il Piano delle Performance-Annualità 2013.

Seduta del 1/10/2013 ore 14.30, presso sede Ca' Mori - Rana Ca' Mori 8 - Este

Presidente	Giovanni	BIASETTO	presente
Membri:	Simone	BORILE	assente
	Antonella	BUSON	presente
	Luca	CALLEGARO	presente
	Massimo	CAMPAGNOLO	assente
	Lucio	TREVISAN	assente
	Paolo	TRENTIN	presente
Direttore	Michele	Gallo	presente

Svolge le funzioni di Segretario Paolo Trentin - componente del C.E.

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ha introdotto importanti novità sul piano:

- dell'organizzazione del lavoro, del rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva;
- dell'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, della selettività e della concorsualità nelle progressioni di carriera, del riconoscimento di meriti e demeriti;
- della selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali;
- del rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza;
- dell'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico e del contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo;
- la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità;

RICHIAMATO l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e considerato che, in particolare prevede:

- che il documento programmatico triennale sia adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- che vengano individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- che gli indirizzi e gli obiettivi strategici siano correlati agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché correlati agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, venga aggiornato ogni anno;

RICHIAMATO il comma 5 dell'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che recita: "In caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.";

RICHIAMATE le delibere n. 89 e n. 112 adottate dalla CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni);

VISTA la DCE n. 16/2011 di approvazione del Piano delle performance 2011-2013" per l'annualità 2011;

RICHIAMATA la DCE n. 12 del 07/02/2012 ad oggetto "Approvazione del Piano delle performance 2012-2014." riferita all'annualità 2012;

RICHIAMATA la DCE n. 89 del 16/07/2012 ad oggetto "Ciclo della Performance 2012. Aggiornamento Piano performance 2012" con la quale sono stati recepiti gli obiettivi di Ente e di struttura indicati dall'OIV regionale ed inseriti nel Piano delle performance della Giunta regionale del Veneto;

RICHIAMATA la DGRV 1054 del 28/06/2013 con la quale la Giunta regionale ha aggiornato il Piano delle performance 2011-2013. Annualità 2013;

CONSIDERATO che con l'aggiornamento al Piano delle performance la Giunta Regionale per l'anno 2013 ha focalizzato l'attenzione del processo di valutazione sulle seguenti tipologie di obiettivi strategici di performance organizzativa:

- revisione dei costi - costing review - piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 D.L. 6 luglio 2011 n. 98),
- evoluzione del sistema mediante l'individuazione del cliente interno/esterno, dell'indicatore del livello di servizio, delle proposte di miglioramento del servizio stesso
- continuazione obiettivi di razionalizzazione organizzativa con aggiornamento rispetto alla normativa sopravvenuta;

PRESO ATTO degli obiettivi di struttura indicati dall'OIV regionale ed assegnati anche agli enti strumentali che hanno aderito alla Convenzione con l'OIV regionale, che sono parte integrante dell'aggiornamento del Piano delle performance, allegato;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 53, comma 3 del Regolamento dell'Ente,

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore;

CON VOTI unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, gli obiettivi trasversali assegnati dall'OIV regionale all'Ente e riportati nel prospetto allegato;
2. di dare atto che tali obiettivi aggiornano il Piano delle performance 2012-2014;
3. di prendere atto della nuova metodologia per la misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dirigente e del personale non dirigente, allegati alla presente deliberazione;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta ulteriore spesa a carico del bilancio;
5. di trasmettere all'OIV regionale il presente provvedimento;
6. di trasmettere il presente provvedimento alle RSU;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della L.R. n.53/93.

IL SEGRETARIO
Paolo Trentin

IL PRESIDENTE
Giovanni Biasetto